

LAPORAN KINERJA TAHUN 2018
PENGADMINISTRASI DATA LEMBAGA KEMASYARAKATAN

A. Pengertian Pelaporan Kinerja

Pelaporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran dan atau merupakan bentuk akuntabilitas dari setiap tugas dan fungsi yang dipercayakan oleh atasan kepada bawahan sebagaimana tertuang dalam dokumen Perjanjian Kinerja yang telah dibuat dan disepakati.

Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

B. Tujuan Penyusunan Laporan Kinerja

- 1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai sebagai wujud pertanggung jawaban;
- 2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi penerima mandat untuk meningkatkan kinerjanya di masa mendatang.

C. Format Laporan Kinerja

Pada dasarnya laporan kinerja disusun oleh setiap tingkatan organisasi dan atau setiap tingkatan jabatan yang telah menyusun perjanjian kinerja.

Laporan Kinerja disajikan dengan memuat informasi tentang :

- 1. Uraian Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan
- Pengadministrasi Data Lembaga Kemasyarakatan mempunyai tugas:
 - a. Menghimpun bahan / data kegiatan Seksi Pengembangan Lembaga Kemasyarakatan;
 - b. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Seksi Pengembangan Lembaga Kemasyarakatan.

2. Perencanaan/Perjanjian Kinerja Tahun 2018

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatkan partisipasi lembaga kemasyarakatan dalam pembangunan.	Jumlah desa yang dimonitoring pasca Bimtek LPMD/K	5 Desa

3. Evaluasi dan analisis kinerja untuk setiap sasaran atau hasil program/kegiatan;

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian (%)
1.	Meningkatkan partisipasi lembaga kemasyarakatan dalam pembangunan.	Jumlah desa yang dimonitoring pasca Bimtek LPMD/K	5 Desa	5 Desa	100%

Pada kinerja target jumlah desa yang dimonitoring pasca Bimtek LPMD/K 5 Desa realisasi 5 Desa (capaian kinerjanya 100%). Hal ini disebabkan karena:

- a. Adanya persiapan administrasi sebelum pelaksanaan monitoring pasca Bimtek LPMD/K;
- b. Koordinasi dengan Kecamatan dan desa tentang monitoring pasca Bimtek LPMD/K.

4. Rencana Tindak Lanjut

Rencana tindak lanjut untuk meminimalisir kegagalan dan sebagai langkah peningkatan capaian kinerja pada tahun yang akan datang, adalah :

- a. Melaksanakan monitoring dan evaluasi pasca Bimtek LPMD/K;
- b. Koordinasi dengan Kecamatan terkait desa-desa yang membutuhkan bantuan konsultasi maupun pembinaan LPMD/K oleh Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa.

5. Tanggapan Atasan Langsung

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Melalui Laporan Kinerja ini diharapkan bisa menjadi gambaran capaian kinerja khususnya Seksi Pengembangan Lembaga Kemasyarakatan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Malang dan menjadi bahan evaluasi bagi peningkatan kinerja di tahun mendatang. Terima Kasih.

Malang, Pebruari 2019

Mengetahui
Kasi. Pengembangan Lembaga
Kemasyarakatan

Pengadministrasi Data Lembaga
Kemasyarakatan

GATUT IRAWADI, S.Sos
Penata Tingkat I
NIP. 19620110 198503 1 025

MARIYOTO, S.Pd, M.Pd
Pembina
NIP. 19620710 198201 1 005

