

# **LAPORAN KINERJA TAHUN 2018**

## **SEKSI PENATAAN PEMERINTAHAN DESA**

### **A. Pengertian Pelaporan Kinerja**

Pelaporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran dan atau merupakan bentuk akuntabilitas dari setiap tugas dan fungsi yang dipercayakan oleh atasan kepada bawahan sebagaimana tertuang dalam dokumen Perjanjian Kinerja yang telah dibuat dan disepakati.

Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

### **B. Tujuan Penyusunan Laporan Kinerja**

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai sebagai wujud pertanggung jawaban;
2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi penerima mandat untuk meningkatkan kinerjanya di masa mendatang.

### **C. Format Laporan Kinerja**

Pada dasarnya laporan kinerja disusun oleh setiap tingkatan organisasi dan atau setiap tingkatan jabatan yang telah menyusun perjanjian kinerja.

Laporan Kinerja disajikan dengan memuat informasi tentang :

#### **1. Uraian Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan**

Seksi Penataan Pemerintahan Desa mempunyai tugas:

- a. Menyusun Program Kerja dan Rencana Aksi Seksi Penataan Pemerintahan Desa;
- b. Melaksanakan identifikasi, inventarisasi potensi dan permasalahan Penataan Pemerintahan Desa;
- c. Menyusun Draft Rancangan terkait regulasi Pemerintahan Desa serta menyusun pedoman umum dan teknis tentang administrasi Pemerintahan Desa;
- d. Memfasilitasi Pemilihan dan Pemberhentian Kepala Desa;
- e. Memfasilitasi Pengangkatan dan Pemberhentian Perangkat Desa dan Anggota Badan Pemusyawaratan Desa (BPD);
- f. Melakukan Kajian penyiapan bahan dalam proses pembentukan, pemekaran, penggabungan, pemecahan dan penghapusan desa;
- g. Memfasilitasi/pendampingan proses penyusunan dokumen perencanaan strategis desa, jangka menengah dan tahunan;
- h. Melaksanakan Pembinaan, fasilitasi pelatihan, bimtek dan pendampingan Profil Desa serta optimalisasi penggunaan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK) dalam sistem Administrasi Desa;
- i. Melaksanakan penilaian/lomba desa;
- j. Melaksanakan monitoring dan evaluasi kegiatan Pemerintahan dan Deseminasi Informasi Desa; dan
- k. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang Pemerintahan Desa sesuai dengan bidang tugasnya.

2. Perencanaan/Perjanjian Kinerja Tahun 2018

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatkan Kapasitas Aparatur Pemerintah Desa dalam mewujudkan <i>Good and Clean Government</i>	Jumlah aparatur pemerintahan desa yang mengikuti pembinaan.	822 orang
		Jumlah Data Profil Desa yang valid	378 desa
		Jumlah Desa Berprestasi Tingkat Kabupaten	4 desa
		Jumlah desa yang melaksanakan Pemilihan Kepala Desa Tahun 2018.	41 desa

3. Evaluasi dan analisis kinerja untuk setiap sasaran atau hasil program/kegiatan

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian (%)
1.	Meningkatkan Kapasitas Aparatur Pemerintah Desa dalam mewujudkan <i>Good and Clean Government</i>	Jumlah aparatur pemerintahan desa yang mengikuti pembinaan.	822 orang	822 orang	100%
		Jumlah Data Profil Desa yang valid	378 desa	378 desa	100%
		Jumlah Desa Berprestasi Tingkat Kabupaten	4 desa	4 desa	100%
		Jumlah desa yang melaksanakan Pemilihan Kepala Desa Tahun 2018.	41 desa	41 desa	100%

- Pada indikator kinerja, target jumlah aparatur pemerintahan desa yang mengikuti pembinaan 822 orang, realisasinya 822 (capaian kinerjanya 100%). Indikator ini mengalami keberhasilan, hal ini disebabkan karena :
  - a. Koordinasi yang baik dengan Kecamatan dan Desa dalam rangka pelatihan aparatur pemerintahan desa;
  - b. Adanya persiapan yang baik sebelum melaksanakan pelatihan aparatur pemerintahan desa.
- Pada indikator kinerja, target jumlah Data Profil Desa yang valid 378 desa, realisasinya 378 desa (capaian kinerjanya 100%). Indikator ini mengalami keberhasilan, hal ini disebabkan karena :
  - a. Adanya pembinaan pengisian / input data profil desa dari DPMD Kab. Malang;
  - b. Dibentuknya Pokja Profil Desa untuk melaksanakan input data Profil Desa;
  - c. Adanya dukungan dana keuangan desa bagi operator / petugas input profil desa sesuai peraturan Bupati.

- Pada indikator kinerja, target jumlah Desa Berprestasi Tingkat Kabupaten 4 desa, realisasinya 4 desa (capaian kinerjanya 100%).  
Indikator ini mengalami keberhasilan, hal ini disebabkan karena :
  - a. Adanya sosialisasi kepada Kecamatan untuk mengikuti Lomba Desa Tingkat Kabupaten;
  - b. Adanya Tim Penilai Lomba Desa yang melaksanakan penilaian desa berprestasi secara obyektif;
- Pada indikator kinerja, target jumlah desa yang melaksanakan Pemilihan Kepala Desa Tahun 2018 41 desa, realisasinya 41 desa (capaian kinerjanya 100%).  
Indikator ini mengalami keberhasilan, hal ini disebabkan karena :
  - a. Adanya sosialisasi pelaksanaan Pilkades Tahun 2018;
  - b. Adanya koordinasi yang baik dengan Kecamatan dan Pemerintah Desa dalam persiapan dan pelaksanaan Pilkades;
  - c. Adanya monitoring pelaksanaan Pilkades.

- 4. Rencana Tindak Lanjut;  
Rencana tindak lanjut untuk meminimalisir kegagalan dan sebagai langkah peningkatan capaian kinerja pada tahun yang akan datang, adalah :
  - a. Peningkatan pengetahuan berkelanjutan terhadap SDM aparatur pemeritah desa terhadap regulasi peraturan perundang-undangan desa dan administrasi desa;
  - b. Secara continue melakukan pembinaan dan monitoring ke desa untuk mengurangi permasalahan-permasalahan yang ada di desa;
  - c. Memberikan reward kepada desa yang berprestasi;
  - d. Melaksanakan pembinaan-pembinaan terhadap operator desa dalam mengerjakan Profil Desa.

- 5. Tanggapan Atasan Langsung;

Melalui Laporan Kinerja ini diharapkan bisa menjadi gambaran capaian kinerja khususnya Seksi Penataan Pemerintahan Desa Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Malang dan menjadi bahan evaluasi bagi peningkatan kinerja di tahun mendatang. Terima Kasih.

Mengetahui  
Kepala Bidang Pemerintahan Desa

Malang,       Pebruari 2019  
Kasi Penataan Pemerintahan Desa

**IRINA WIDIYANTI, SE., M.Si**  
Pembina  
NIP. 19740327 199903 2 005

**Drs. HARIS SUDIRMAN**  
Penata Tingkat I  
NIP. 19600802 199303 1 007

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017**

Dokumen sudah ditandatangani (2 lembar)