

LAPORAN KINERJA TAHUN 2018

SEKSI PENINGKATAN PARTISIPASI DAN SWADAYA MASYARAKAT

A. Pengertian Pelaporan Kinerja

Pelaporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran dan atau merupakan bentuk akuntabilitas dari setiap tugas dan fungsi yang dipercayakan oleh atasan kepada bawahan sebagaimana tertuang dalam dokumen Perjanjian Kinerja yang telah dibuat dan disepakati.

Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

B. Tujuan Penyusunan Laporan Kinerja

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai sebagai wujud pertanggung jawaban;
2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi penerima mandat untuk meningkatkan kinerjanya di masa mendatang.

C. Format Laporan Kinerja

Pada dasarnya laporan kinerja disusun oleh setiap tingkatan organisasi dan atau setiap tingkatan jabatan yang telah menyusun perjanjian kinerja.

Laporan Kinerja disajikan dengan memuat informasi tentang :

1. Uraian Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Seksi Peningkatan Partisipasi Dan Swadaya Masyarakat mempunyai tugas:

- a. Menyusun Program Kerja dan Rencana Aksi Seksi Peningkatan Partisipasi dan Swadaya Masyarakat;
- b. Melaksanakan identifikasi, inventarisasi potensi dan permasalahan Peningkatan Partisipasi dan Swadaya Masyarakat;
- c. Melaksanakan pembinaan, sosialisasi dan pelatihan/bimtek pengembangan swadaya gotong royong masyarakat;
- d. Memfasilitasi peningkatan kesadaran sosial masyarakat dan pelestarian swadaya gotong royong masyarakat dalam pembangunan desa;
- e. Memfasilitasi Peningkatan gerakan masyarakat dalam membangun sistem keswadayaan masyarakat;
- f. Melaksanakan monitoring dan evaluasi kegiatan Peningkatan Partisipasi dan Swadaya Masyarakat; dan
- g. melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan sesuai dengan bidang tugasnya.

2. Perencanaan/Perjanjian Kinerja Tahun 2018

| No | Sasaran | Indikator Kinerja | Target |
|----|--|--|---------|
| 1. | Data Swadaya Gotong Royong Masyarakat. | Jumlah laporan swadaya gotong royong yang diterima dari Kecamatan. | 33 Kec. |

3. Evaluasi dan analisis kinerja untuk setiap sasaran atau hasil program/kegiatan;

| No. | Sasaran | Indikator Kinerja | Target | Realisasi | Capaian (%) |
|-----|--|---|---------|-----------|-------------|
| 1. | Data Swadaya Gotong Royong Masyarakat. | Jumlah laporan swadaya gotong royong yang diterima dari Kecamatan | 33 Kec. | 33 Kec. | 100 % |

Pada indikator sasaran, target jumlah laporan swadaya gotong royong yang diterima dari Kecamatan 33 Kecamatan, realisasinya sampai dengan tanggal 14 Pebruari 2019 adalah 33 Kecamatan (capaiannya 100 %). Hal ini disebabkan karena:

- a. Diawal Tahun segera menyampaikan surat kepada Camat se Kabupaten Malang agar menyampaikan Laporan Swadaya Gotong Royong;
- b. Melakukan peringatan batas waktu penyampaian Laporan Swadaya Gotong Royong melalui Phonogram hingga 3 (Tiga) kali bagi Kecamatan yang belum menyampaikan Laporan;
- c. Menyampaikan pesan secara lisan dan mengingatkan kepada Kasi Ekbang yang menangani Laporan Swadaya Gotong Royong di setiap kesempatan.
- d. Melakukan jemput bola bagi kecamatan yang belum melaporkan dan membimbing secara langsung cara pelaporan.

4. Rencana Tindak Lanjut;

Rencana tindak lanjut untuk meminimalisir kegagalan dan sebagai langkah peningkatan capaian kinerja pada tahun yang akan datang, adalah :

- a. Rapat koordinasi dengan Kasi Ekbang PP di awal tahun;
- b. Menindaklanjuti permintaan laporan swadaya masyarakat melalui surat dan phonogram.

5. Tanggapan Atasan Langsung;

.....

.....

.....

.....

.....

Melalui Laporan Kinerja ini diharapkan bisa menjadi gambaran capaian kinerja khususnya Seksi Peningkatan Partisipasi dan Swadaya Masyarakat Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Malang dan menjadi bahan evaluasi bagi peningkatan kinerja di tahun mendatang. Terima Kasih.

Mengetahui
Kepala Bidang Pemberdayaan Lembaga
Kemasyarakatan

Dra. DYAH SULISTYANI, M.Si
Pembina
NIP. 19670304 198602 2 001

Malang, Pebruari 2019
Kasi. Peningkatan Partisipasi dan
Swadaya Masyarakat

WAHJU MARTINI,S.Sos, M.AP
Pembina
NIP. 19640319 198508 2 002

Lampiran berupa dokumen Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dokumen sudah ditandatangani (2 lembar)