

LAPORAN KINERJA TAHUN 2018

PENGADMINISTRASI PEMERINTAHAN DESA

A. Pengertian Pelaporan Kinerja

Pelaporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran dan atau merupakan bentuk akuntabilitas dari setiap tugas dan fungsi yang dipercayakan oleh atasan kepada bawahan sebagaimana tertuang dalam dokumen Perjanjian Kinerja yang telah dibuat dan disepakati.

Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

B. Tujuan Penyusunan Laporan Kinerja

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai sebagai wujud pertanggung jawaban;
2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi penerima mandat untuk meningkatkan kinerjanya di masa mendatang.

C. Format Laporan Kinerja

Pada dasarnya laporan kinerja disusun oleh setiap tingkatan organisasi dan atau setiap tingkatan jabatan yang telah menyusun perjanjian kinerja.

Laporan Kinerja disajikan dengan memuat informasi tentang :

1. Uraian Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Pengadministrasi Pemerintahan Desa mempunyai tugas:

- a. Mengagendakan surat/dokumen yang diterima dan menyampaikan pada Kepala Seksi Penatausahaan Penataan Pemerintah Desa;
- b. Mengarsip surat/dokumen Pemerintah Desa
- c. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan dalam rangka kelancaran pelaksanaan tugas.

2. Perencanaan/Perjanjian Kinerja Semester II Tahun 2018;

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatkan Kapasitas Aparatur Pemerintah Desa dalam mewujudkan <i>Good and Clean Government</i>	Jumlah pretest dan posttest peserta pembinaan Aparatur Pemerintah Desa yang terisi	822 Orang
		Jumlah Rekapitulasi Desa sesuai dengan Klasifikasi Desa dalam Profil Desa	378 Desa

3. Evaluasi dan analisis kinerja untuk setiap sasaran atau hasil program/kegiatan;

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian (%)
1.	Meningkatkan Kapasitas Aparatur Pemerintah Desa dalam mewujudkan <i>Good and Clean Government</i>	Jumlah pretest dan posttest peserta pembinaan Aparatur Pemerintah Desa yang terisi	822 Orang	822 Orang	100%
		Jumlah Rekapitulasi Desa sesuai dengan Klasifikasi Desa dalam Profil Desa	378 Desa	378 Desa	100%

- a. Pada indikator Kinerja target jumlah pretest dan posttest peserta Pembinaan Aparatur Pemerintah Desa yang terisi 822 Orang, realisasinya 822 Orang sehingga (Capaiannya 100%)
- b. Pada indikator Kinerja Jumlah Rekapitulasi Desa Sesuai dengan Klasifikasi Desa dalam Profil Desa jumlah desa yang telah meng *update* data dari profil Desa yang di targetkan sejumlah 378 Desa, realisainya 378 Desa (dapat dilihat melalui Web <http://prodeskel.binapemdes.kemendagri.go.id> milik Bina Pemerintahan Desa Kementerian Dalam Negeri) sehingga Capaian dari indikator tersebut mencapai 100%.

Rencana Tindak Lanjut

Rencana tindak lanjut untuk meminimalisir kegagalan dan sebagai langkah peningkatan capaian kinerja selanjutnya, adalah :

- a. Melaksanakan Pelatihan atau bintek tentang Pengadministrasian Pemerintahan Desa;
- b. Melaksanakan Pembinaan / Bintek Pengelolaan Profil Desa.

4. Tanggapan Atasan Langsung

.....

.....

.....

.....

Melalui Laporan Kinerja ini diharapkan bisa menjadi gambaran capaian kinerja khususnya Pengadministrasi Pemerintahan Desa Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Malang dan menjadi bahan evaluasi bagi peningkatan kinerja di tahun mendatang. Terima Kasih.

Mengetahui
Kepala Seksi Penataan Pemerintahan
Desa

Malang, Februari 2019
Pengadministrasi Pemerintahan Desa

Drs. HARIS SUDIRMAN
Penata Tingkat I
NIP. 19610802 199303 1 007

DJADIK DISTYA CHANDRA RIZQI