

# **LAPORAN KINERJA TAHUN 2018**

## **PENGELOLA DATA PEMERINTAHAN DESA**

### **A. Pengertian Pelaporan Kinerja**

Pelaporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran dan atau merupakan bentuk akuntabilitas dari setiap tugas dan fungsi yang dipercayakan oleh atasan kepada bawahan sebagaimana tertuang dalam dokumen Perjanjian Kinerja yang telah dibuat dan disepakati.

Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

### **B. Tujuan Penyusunan Laporan Kinerja**

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai sebagai wujud pertanggung jawaban;
2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi penerima mandat untuk meningkatkan kinerjanya di masa mendatang.

### **C. Format Laporan Kinerja**

Pada dasarnya laporan kinerja disusun oleh setiap tingkatan organisasi dan atau setiap tingkatan jabatan yang telah menyusun perjanjian kinerja.

Laporan Kinerja disajikan dengan memuat informasi tentang :

#### **1. Uraian Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan**

Pengelola Data Pemerintahan Desa mempunyai tugas:

- a. Menerima Konsep SK dan Surat yang diberika Kepala Seksi Penataan Pemerintahan Desa
- b. Mengetik Konsep Draf SK dan Surat, dan merevisi jika diperlukan;
- c. Memintakan paraf SK kepada Kepala Bidang;
- d. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan bidang tugasnya.

2. Perencanaan/Perjanjian Kinerja Tahun 2018

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	SK Pemberhentian Kepala Desa	Jumlah SK Pemberhentian Kepala Desa.	25 SK
2.	SK Tim dan Juara Lomba Desa	Jumlah SK Tim dan Juara Lomba Desa	2 SK

3. Evaluasi dan analisis kinerja untuk setiap sasaran atau hasil program/kegiatan;

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian (%)
1.	SK Pemberhentian Kepala Desa	Jumlah SK Pemberhentian Kepala Desa.	25 SK.	25 SK.	100 %
2.	SK Tim dan Juara Lomba Desa	Jumlah SK Tim dan Juara Lomba Desa	2 SK	2 SK	100 %

Pada indikator sasaran, realisasinya 25 SK Pemberhentian (Capaiannya 100%), realisasinya 2 SK Tim dan Juara Lomba Desa (Capaiannya 100%), disebabkan karena :

- a. Adanya Surat Pengajuan Pemberhentian Kepala Desa dari Camat yang ditindaklanjuti menjadi SK Pemberhentian.
- b. Adanya Tim Penilai Desa berprestasi Tingkat Kabupaten yang bekerja secara obyektif.

4. Rencana Tindak Lanjut;

Rencana tindak lanjut untuk meminimalisir kegagalan dan sebagai langkah peningkatan capaian kinerja pada tahun yang akan datang, adalah :

- a. Melakukan Koordinasi terkait Pemberhentian Kepala Desa agar penerbitan SK tepat waktu.
- b. Merencanakan dan menyusun langkah-langkah prioritas.
- c. Menerbitkan SK Pemberhentian sesuai dengan payung hukum.
- d. Memberikan reward kepada desa yang berprestasi.

5. Tanggapan Atasan Langsung;

.....

.....

.....

.....

Melalui Laporan Kinerja ini diharapkan bisa menjadi gambaran capaian kinerja khususnya Pengelola Data Perintahan Desa Bidang Pemerintahan Desa Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Malang dan menjadi bahan evaluasi bagi peningkatan kinerja di tahun mendatang.

Terima Kasih.

Malang, Februari 2019

Mengetahui  
Kasi Penataan Pemerintahan Desa

Pengelola Data Pemerintahan Desa

**Drs. HARIS SUDIRMAN**  
Penata Tingkat I  
NIP. 19600802 199303 1 007

**YUVIDA ANINDITA**