

LAPORAN KINERJA TAHUN 2018

SEKSI PENGEMBANGAN LEMBAGA KEMASYARAKATAN

A. Pengertian Pelaporan Kinerja

Pelaporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran dan atau merupakan bentuk akuntabilitas dari setiap tugas dan fungsi yang dipercayakan oleh atasan kepada bawahan sebagaimana tertuang dalam dokumen Perjanjian Kinerja yang telah dibuat dan disepakati.

Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

B. Tujuan Penyusunan Laporan Kinerja

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai sebagai wujud pertanggung jawaban;
2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi penerima mandat untuk meningkatkan kinerjanya di masa mendatang.

C. Format Laporan Kinerja

Pada dasarnya laporan kinerja disusun oleh setiap tingkatan organisasi dan atau setiap tingkatan jabatan yang telah menyusun perjanjian kinerja.

Laporan Kinerja disajikan dengan memuat informasi tentang :

1. Uraian Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Seksi Pengembangan Lembaga Kemasyarakatan mempunyai tugas:

- a. Menyusun Program Kerja dan Rencana Aksi Seksi Pengembangan Lembaga Kemasyarakatan;
- b. Melaksanakan identifikasi, inventarisasi potensi dan permasalahan Pengembangan Lembaga Kemasyarakatan Desa dan Kelurahan;
- c. Melaksanakan pembinaan dan sosialisasi kebijakan pemberdayaan/ penguatan lembaga kemasyarakatan serta fasilitasi kerjasama antar lembaga kemasyarakatan desa dan kelurahan;
- d. Melaksanakan fasilitasi pendampingan pembentukan lembaga kemasyarakatan desa dan kelurahan;
- e. Memberikan pelatihan/bimbingan teknis penguatan kapasitas lembaga kemasyarakatan desa dan kelurahan;
- f. Melaksanakan monitoring dan evaluasi kegiatan Pengembangan Lembaga Kemasyarakatan; dan
- g. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan sesuai dengan bidang tugasnya.

2. Perencanaan/Perjanjian Kinerja Tahun 2018

| No | Sasaran | Indikator Kinerja | Target |
|----|--|-------------------------------|-----------|
| 1. | Meningkatkan partisipasi masyarakat dan lembaga kemasyarakatan dalam pembangunan | Jumlah Peserta Bimtek LPMD/K. | 650 orang |

3. Evaluasi dan analisis kinerja untuk setiap sasaran atau hasil program/kegiatan;

| No. | Sasaran | Indikator Kinerja | Target | Realisasi | Capaian (%) |
|-----|--|-------------------------------|-----------|-----------|-------------|
| 1. | Meningkatkan partisipasi masyarakat dan lembaga kemasyarakatan dalam pembangunan | Jumlah Peserta Bimtek LPMD/K. | 650 Orang | 650 Orang | 100% |

Pada indikator sasaran, target jumlah Peserta Bimtek LPMD/K 650 orang realisasi 650 orang, realisasi hasil Bimbingan Teknis LPMD/K mencapai 100%. Hal ini disebabkan karena:

- a. Adanya persiapan administrasi sebelum pelaksanaan Bimtek LPMD/K;
- b. Koordinasi dengan Kecamatan dan Desa tentang peserta Bimtek LPMD/K.

4. Rencana Tindak Lanjut

Rencana tindak lanjut untuk meminimalisir kegagalan dan sebagai langkah peningkatan capaian kinerja pada tahun yang akan datang, adalah :

- a. Monitoring dan evaluasi pasca Bimtek LPMD/K;
- b. Koordinasi dengan Kecamatan terkait Desa-Desa yang membutuhkan bantuan konsultasi maupun pembinaan LPMD/K oleh Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa.

5. Tanggapan Atasan Langsung

.....

.....

.....

.....

Melalui Laporan Kinerja ini diharapkan bisa menjadi gambaran capaian kinerja khususnya Seksi Pengembangan Lembaga Kemasyarakatan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Malang dan menjadi bahan evaluasi bagi peningkatan kinerja di tahun mendatang. Terima Kasih.

Mengetahui
Kepala Bidang Pemberdayaan Lembaga
Kemasyarakatan

Malang, Pebruari 2019

Kasi. Pengembangan Lembaga
Kemasyarakatan

Dra. DYAH SULISTYANI, M.Si
Pembina
NIP. 19670304 198602 2 001

GATUT IRAWADI, S.Sos, MM
Pembina
NIP. 19620110 198503 1 028

Lampiran berupa dokumen Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dokumen sudah ditandatangani (2 lembar)

LAPORAN KINERJA TAHUN 2017

SEKSI PENGEMBANGAN LEMBAGA KEMASYARAKATAN

B. Pengertian Pelaporan Kinerja

Pelaporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran dan atau merupakan bentuk akuntabilitas dari setiap tugas dan fungsi yang dipercayakan oleh atasan kepada bawahan sebagaimana tertuang dalam dokumen Perjanjian Kinerja yang telah dibuat dan disepakati.

Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

C. Tujuan Penyusunan Laporan Kinerja

3. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai sebagai wujud pertanggung jawaban;
4. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi penerima mandat untuk meningkatkan kinerjanya di masa mendatang.

D. Format Laporan Kinerja

Pada dasarnya laporan kinerja disusun oleh setiap tingkatan organisasi dan atau setiap tingkatan jabatan yang telah menyusun perjanjian kinerja.

Laporan Kinerja disajikan dengan memuat informasi tentang :

6. Uraian Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Seksi Pengembangan Lembaga Kemasyarakatan mempunyai tugas:

- h. Menyusun Program Kerja dan Rencana Aksi Seksi Pengembangan Lembaga Kemasyarakatan;
- i. Melaksanakan identifikasi, inventarisasi potensi dan permasalahan Pengembangan Lembaga Kemasyarakatan Desa dan Kelurahan;
- j. Melaksanakan pembinaan dan sosialisasi kebijakan pemberdayaan/penguatan lembaga kemasyarakatan serta fasilitasi kerjasama antar lembaga kemasyarakatan desa dan kelurahan;
- k. Melaksanakan fasilitasi pendampingan pembentukan lembaga kemasyarakatan desa dan kelurahan;
- l. Memberikan pelatihan/bimbingan teknis penguatan kapasitas lembaga kemasyarakatan desa dan kelurahan;
- m. Melaksanakan monitoring dan evaluasi kegiatan Pengembangan Lembaga Kemasyarakatan; dan
- n. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan sesuai dengan bidang tugasnya.

7. Perencanaan/Perjanjian Kinerja Tahun 2017

| No | Sasaran | Indikator Kinerja | Target |
|----|------------------|-------------------------------|-----------|
| 1. | Kapasitas LPMD/K | Jumlah Peserta Bimtek LPMD/K. | 650 orang |

8. Evaluasi dan analisis kinerja untuk setiap sasaran atau hasil program/kegiatan;

| No. | Sasaran | Indikator Kinerja | Target | Realisasi | Capaian (%) |
|-----|------------------|-------------------------------|-----------|-----------|-------------|
| 1. | Kapasitas LPMD/K | Jumlah Peserta Bimtek LPMD/K. | 650 Orang | 650 Orang | 100% |

Pada indikator sasaran target jumlah Peserta Bimtek LPMD/K 650 orang realisasi 650 orang atau mencapai 100%. Hal ini disebabkan karena:

- c. Adanya persiapan administrasi sebelum pelaksanaan Bimtek LPMD/K;
- d. Koordinasi dengan Kecamatan tentang peserta Bimtek LPMD/K.

9. Rencana Tindak Lanjut

Rencana tindak lanjut untuk meminimalisir kegagalan dan sebagai langkah peningkatan capaian kinerja pada tahun yang akan datang, adalah :

- c. Monitoring dan evaluasi pasca Bimtek LPMD/K;
- d. Koordinasi dengan Kecamatan terkait desa-desa yang membutuhkan bantuan konsultasi maupun pembinaan LPMD/K oleh Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa.

10.Tanggapan Atasan Langsung

.....

.....

.....

.....

Melalui Laporan Kinerja ini diharapkan bisa menjadi gambaran capaian kinerja khususnya Seksi Pengembangan Lembaga Kemasyarakatan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Malang dan menjadi bahan evaluasi bagi peningkatan kinerja di tahun mendatang. Terima Kasih.

Mengetahui
Kepala Bidang Pemberdayaan Lembaga
Kemasyarakatan

Malang, Januari 2018

Kasi. Pengembangan Lembaga
Kemasyarakatan

Drs. GUNAWAN WIBISONO, MM

Pembina Tingkat I
NIP. 19650121 199403 1 003

GATUT IRAWADI, S.Sos

Penata Tingkat I
NIP. 19620110 198503 1 025